

## 인천광역시장애인체육회 기간제근로자 공개채용 시행계획 공고

인천광역시장애인체육회 기간제근로자 공개채용 시행계획을 다음과 같이 공고 합니다.

2024년 5월 20일

인천광역시장애인체육회장

### 1 채용분야 및 채용인원

채용분야		채용인원	담당업무	비고
행정(9급상당) [육아휴직대체자]		1명	- 본회 행정업무 전반에 관한 사항	(1)
		1명		(2)
생활체육지도자		10명	- 생활체육 현장지도 업무 및 생활체육교실 프로그램지원	
전임지도자		2명	- 선수 발굴·지도 육성 및 전문체육 관련 업무	(1)
		1명		육아휴직 대체자
수영전임강사		1명	- 수영지도, 수영장 안전근무, 회원관리 등	야간
직장 운동 경기부	역도 감독	1명	- 직장운동경기부 선수 관리 업무 ◦ 우수선수 발굴 및 육성 업무 ◦ 선수에 훈련계획의 수립 및 시행 업무 ◦ 선수의 경기대회 참가에 관한 업무 ◦ 선수관리 상황의 보고	본회 소속
	역도 선수	2명		
	배드민턴 선수	1명		
	사격 선수	3명		인천시청 소속

## 2

**응시자격 및 결격사유 [판단기준일 : 최종발표일]**

- 성 별 : 제한없음(남자는 병역 필 또는 면제자)
- 응시연령 : 제한없음

\* 단, 공고일 기준 본회 각종 제 규정의 정년에 해당하지 않는 자

- 응시 결격사유 : 다음 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 자

**◆ 본회 인사규정 제16조(결격사유) - 공통**

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람.
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람.
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람.
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람.
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람.<개정 2024. 02. 16>
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람.
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람.
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 의하여 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 사람.
11. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.
12. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람.

**◆ 국민체육진흥법 제11조의5(체육지도자의 결격사유) - 지도자, 강사, 감독 해당**

1. 피성년후견인
2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
4. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

5. 선수를 대상으로 「형법」 제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 체육지도자(제12조제1항에 따라 자격이 취소된 사람을 포함한다)로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
6. 제12조제1항제1호부터 제4호까지에 따라 자격이 취소(이 조 제1호에 해당하여 자격이 취소된 경우는 제외한다)되거나 같은 조 제3항에 따라 자격검정이 중지 또는 무효로 된 후 3년이 경과되지 아니한 사람

### ○ 채용분야별 자격요건

채용분야		자격기준	비 고
행정(9급상당)		· 해당사항 없음	
생활체육지도자		1. 국가공인 체육지도자 자격증 소지자( <b>장애인스포츠지도사</b> )	
전임지도자		1. 채용분야 국가공인 체육지도자 자격증 소지자 ( <b>장애인스포츠지도사, 전문스포츠지도사</b> ) 2. 채용분야 국가대표(상비군 포함) 지도자 근무한 경력이 있는 자 3. 채용분야 국가대표 선수로 국제대회에 참가한 경력이 있는 자 4. 채용분야 생활스포츠지도사 2급 이상의 자격을 소지하고 5년 이상의 선수경력 또는 3년 이상의 지도경력이 있는 자 5. 교육부 발행 정교사 자격증(체육)을 소지하고 5년 이상의 선수경력 또는 3년 이상의 지도경력이 있는 자	1 ~ 5. 자격기준 중 1가지 이상 충족 시
수영전임강사		1. 채용분야 국가공인 체육지도자 자격 소지자 2. 수상안전요원 자격증 소지자(유효기간 내)	1, 2 자격증 모두 필수
직장 운동 경기부	역도 감독	1. 선수경력 10년 이상 또는 국제경기대회 입상자 2. 지도경력이 5년 이상인 지도자(직장운동경기부에 한함) 3. 「국민체육진흥법」에 따른 체육단체에서 추천하는 사람	1 ~ 3. 자격기준 중 1가지 이상 충족 시
	역도 / 배드민턴 선수	1. 최근 3년 이내에 각종 국제대회 및 전국규모 이상 대회의 상위 입상자 2. 경기력향상에 발전 가능성이 있는 선수 3. 대한장애인체육회에 선수로 등록되거나 등록 되었던 선수	1 ~ 3. 자격기준 중 1가지 이상 충족 시
	사격 선수	1. 최근 2년 이내 국가대표로 국제대회에 참가한 경력이 있거나 국내종합대회 3위 이내 입상 경력이 있는 자 2. 최근 2년 이내 전국규모대회에 참가하여 3위 이내 입상한 경력이 있는자(단체종목은 4위 이내 입상자) 3. 경기력향상 발전 가능성이 있는 자로 지도자 또는 종목단체장의 추천을 받은 자	1 ~ 3. 자격기준 중 1가지 이상 충족 시

\*직장운동경기부 선수 : 장애인복지카드 소지자

○ 중복지원 불가

○ 채용분야(행정) 우대사항 (\*서류전형에 한해 부여)

분야	우대사항		부여점수	인정범위
행정 (9급상당)	컴퓨터활용능력 1급 자격증 소지자		3점	해당 자격증 사본 제출 시
	워드프로세서(구 1급) 자격증 소지자		2점	
	정보처리기사 자격증 소지자			
	사무자동화산업기사 자격증 소지자			
	컴퓨터활용능력 2급 자격증 소지자			
	행정업무 경력자	정규직 경력 3년 이상	4점	<u>공무원, 공공기관, 기타공공기관, 기타공직유관단체 행정업무 경력</u> 으로 경력증명서 내 해당업무가 명시된 경우
		정규직 경력 2년 이상	3점	
		정규직 경력 1년 이상	2점	
		무기직 및 기간제 경력 5년 이상	3점	
		무기직 및 기간제 경력 3년 이상	2점	
	무기직 및 기간제 경력 1년 이상	1점		
체육관련 전공자	학사 이상	3점	해당 졸업증명서 사본 제출 시	
	전문학사	2점		

### 3 근무조건 및 보수수준

○ 채용기간

◦ 행정[9급상당](육아휴직대체자) : (1) 임용예정일 ~ 2025. 4. 10.

(2) 임용예정일 ~ 2024. 12. 31.

※ 육아휴직대체근로자로 해당 기간으로 계약 진행.

◦ 생활체육지도자 : 임용예정일 ~ 정년시까지(※ 계약기간의 정함이 없는 근로계약)

◦ 수영전임강사 / 직장운동경기부 : 임용예정일 ~ 2024. 12. 31.

※ 계약기간 만료 후 근무성적평가 및 성실여부에 따라 재계약 가능.

◦ 전임지도자

– 전임지도자(1) : 임용예정일 ~ 2024. 12. 31.

※ 계약기간 만료 후 근무성적평가 및 성실여부에 따라 재계약 가능.

– 전임지도자(육아휴직대체자) : 임용예정일 ~ 2025. 06. 29.

※ 육아휴직대체근로자로 해당 기간으로 계약 진행.

## ○ 근무시간

- 행정(9급상당) / 생활체육지도자 / 전임지도자 / 직장운동경기부
  - 주40시간(월~금 : 09:00~18:00, 휴게시간 : 12:00~13:00)
    - ※ 행정(9급상당) : 평일 야간 및 주말 초과근무 할 수 있음
- 수영전임강사(야간) : 주40시간(월~금 : 12:30~21:30, 휴게시간 : 18:00~19:00)

## ○ 근무장소

- 행정(9급상당) : 인천광역시장애인체육회 및 수탁체육시설 (\*본회 여건에 따라 임의 배치)
- 생활체육지도자 / 전임지도자 : 인천광역시장애인체육회(미추홀구 문학동)
- 수영전임강사 : 인천광역시장애인국민체육센터(연수구 선학동)
- 직장운동경기부 (\*근무장소[훈련지] 사정에 따라 변경 가능)
  - 역 도 : 문학주경기장(미추홀구 문학동)
  - 배드민턴 : 인천장애인체육관(연수구 동춘동)
  - 사 격 : 옥련국제사격장(연수구 옥련동)

## ○ 보 수

- 행정[9급상당]
  - 기본급 : 2024년 「지방공무원보수업무 등 처리지침」 일반직 공무원 9급에 준함.
    - ※연봉외 급여는 「지방공무원보수업무 등 처리지침」에 따라 별도 지급
    - ☞ 가족수당, 정액급식비, 직급보조비, 직책급업무추진비 등  
(단, 연가보상비 및 초과근무수당은 근로기준법에 따라 지급)
- 생활체육지도자
  - 기본급 : 2024년 「지방공무원보수업무 등 처리지침」 일반직 공무원 9급 7호봉(기준호봉/2,133,300원)에 준함.
    - ※ 「지방공무원보수업무 등 처리지침」 및 「지자체 예산편성 운영기준」에 따라 별도 지급
    - ☞ 명절휴가비(기본급60%/2회), 정액급식비(140,000원), 특정업무수행경비(100,000원), 교통보조비(200,000원), 정근수당/정근수당가산금 → 입사 후 년차에 따라 지급
- 전임지도자 : 기본급 2,237,780원 / 교통비 200천원 / 처우개선비 250천원
  - ※ 명절휴가비(연2회) 300,000원

◦ 수영전임강사

- 기본급 : 2024년 「지방공무원보수업무 등 처리지침」 일반직 공무원 9급 (해당호봉)에 준함.

※ 연봉외 급여는 「지방공무원보수업무 등 처리지침」에 따라 별도 지급

☞ 명절휴가비(기본급60%/2회), 정액급식비(140,000원), 직급보조비(175,000원), 가족수당(해당 시 지급), 정근수당, 정근수당가산금 → 입사 후 년차에 따라 지급

◦ 직장운동경기부

• 직장운동경기부 감독

- 기본급2,777,600원 / 정액급식비130,000원, 교통비100,000원, 목욕간식비 150,000원  
\* 명절휴가비(연2회) 300,000원

• 직장운동경기부 선수

- 기본급1,977,000원 / 정액급식비130,000원, 교통비100,000원, 목욕간식비 150,000원  
\* 명절휴가비(연2회) 300,000원

※ 모든 기간제근로자는 사전승인 없이 다른 직무를 겸할 수 없음.

채용분야별 근무조건 및 보수수준이 상이하므로 해당 분야별 내용을 정확히 확인하시기 바랍니다.

#### 4 채용일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		24. 05. 20 ~ 06. 03.	
원서접수		24. 05. 24 ~ 06. 03.	◦ 접수제외일 : 접수기간 내 토요일
서류심사	서류심사	24. 06. 07.(금)	
	합격자 발표	24. 06. 07.(금)	◦ 합격자 개별 통보
면접심사	면접심사	24. 06. 12.(수) 14:00	◦ 인터뷰 면접
	합격자 발표	24. 06. 12.(수) 18:00	◦ 홈페이지 및 개별통보
채용등록(서류등록)		24. 06. 19.(수) 18:00 까지	
임용예정일		24. 06. 20.(목)	◦ <b>근로 개시일</b>

※ 상기일정은 본회 일정에 따라 변경될 수 있습니다.

## 5 채용방법 및 채용정보 공시

- 채용방법 : 공개채용
- 채용정보 공시 : 우리장애인체육회, 인천광역시, 대한장애인체육회, 워크넷 등

## 6 서류심사 및 면접심사 평가항목

- 채용방침 : 1차 서류심사, 2차 면접심사

### ○ 1차 서류심사

- 일 시 : 2024. 06. 07(금) 10:00
- 서류심사대상 : 서류 접수자 전원
- 심사항목
  - 공통 : 응시자격 적격·부적격 심사
  - 행정(9급상당) 서류심사 평가항목

구분	평가항목		총점
	기초자료 심사 점수(정량)	서류심사위원 점수(정성)	
	자격증 소지, 경력사항, 교육사항	자기소개서, 직무기술서	
점수	10점	90점	100점

(채용분야 채용예정인원 3배수 초과 응시할 시)

- 행정(9급상당) 서류전형 채용분야 평가항목 상세 배점

구분	세부사항	평가항목
기초 자료 심사 (10점) 〈*우대사항〉	① 자격증 소지 (3점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 컴퓨터활용능력 1급 소지자(3점)</li> <li>○ 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(구 1급) 정보처리기사, 사무자동화산업기사 소지자(2점)</li> </ul>
	② 경력사항 (4점)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 행정업무 직원(정규직) 경력 3년 이상(4점)</li> <li>○ 행정업무 직원(정규직) 경력 2년 이상(3점)</li> <li>○ 행정업무 직원(정규직) 경력 1년 이상(2점)</li> <li>○ 행정업무 무기계약직 및 기간제근로자 경력 5년 이상(3점)</li> <li>○ 행정업무 무기계약직 및 기간제근로자 경력 3년 이상(2점)</li> <li>○ 행정업무 무기계약직 및 기간제근로자 경력 1년 이상(1점)</li> </ul>

	③ 교육사항 (3점)	○ 체육관련 학사이상 전공자(3점) ○ 체육관련 전문학사 전공자(2점)
서류 심사위원 심사 (90점)	① 자기소개서 (45점)	○ 지원동기(15점) ○ 발전가능성(15점) ○ 가치관 및 태도(15점)
	② 직무기술서 (45점)	○ 이해도 및 논리성(15점) ○ 사고력 및 분석력(15점) ○ 창의성 및 실현 가능성(15점)

- 생활체육지도자, 전임지도자, 수영전임강사 서류심사 평가항목

: 자기소개서(40점), 직무기술서(40점), 담당직무 적합성(20점) 서면으로 심사  
(채용분야별 채용예정인원 3배수 초과 응시할 시)

- 직장운동경기부 서류심사 평가항목

구분	평가항목		총점
	기초자료 심사 점수(정량)	서류심사위원 점수(정성)	
	거주사항, 경기실적사항	자기소개서	
점수	70점	30점	100점

(채용분야별 채용예정인원 3배수 초과 응시할 시)

- 직장운동경기부 평가항목 상세 배점

구분	세부사항	평가항목	배점
기초자료 심사(70점)	① 거주지역사항 (10점)	○ 인천광역시 거주자 (주민등록상 채용공고일부터 면접시험 종료일까지)	10점
	② 경기실적사항 (60점)	○ 2022 데플림픽대회 1위	60점
		○ 2022 데플림픽대회 2위	55점
		○ 2022 데플림픽대회 3위	50점
		○ 세계선수권대회 1위	50점
		○ 세계선수권대회 2위	45점
		○ 세계선수권대회 3위	40점
		○ 장애인아시아경기대회 1위	40점
		○ 장애인아시아경기대회 2위	35점
		○ 장애인아시아경기대회 3위	30점
		○ 전국장애인체육대회 1위	35점
		○ 전국장애인체육대회 2위	30점
		○ 전국장애인체육대회 3위	25점
		○ 지역선수권대회 1위	25점



		◦ 지역선수권대회 2위 ◦ 지역선수권대회 3위	20점 15점
서류심사위원 심사(30점)	❶ 자기소개서 (30점)	◦ 지원동기, 발전가능성 등	30점

※ 경기실적평가 기준 : 2022, 2023년 실적 적용

○ 서류심사 합격자 선발 : 채용분야별 채용예정인원 3배수 선발

※ 채용분야별 응시인원이 채용예정인원의 3배수 초과인 때에는 채용예정인원의 최대 3배수 선발하며, 3배수 미만일 경우 재공고 또는 자격요건 적격여부를 판단하여 합격자 선정

○ 2차 면접심사

- 일 시 : 2024. 06. 12(수) 14:00
- 장 소 : 본회 회의실
- 면접심사대상 : 채용분야별 1차 서류심사 합격자
- 심사방법 : 인터뷰 면접 (100점)

※ 개인별 면접을 원칙으로 하되 응시자 인원수에 따라 그룹 면접(2인 1조) 진행 가능

○ 2차 면접심사 평가항목

▷ 행정(9급상당), 생활체육지도자, 전임지도자, 수영전임강사 평가항목 세부 배점

평점 요소	평가항목			
	기초분야	인성분야	직무분야	전문분야
점수	10점	20점	40점	30점

▷ 직장운동경기부 평가항목 세부 배점

채용 분야	평점 요소	평가항목			
		기초분야	인성분야	발전분야	직무분야
감독	점수	10점	20점	30점	40점
선수			30점	40점	20점

※ 직무/전문분야 : 분야별 제반지식, 경력사항, 이해도, 자기개발 등

※ 자기소개서 및 직무기술서는 면접심사 시 참고자료로 활용됨

○ 채용시험 가산점 | (생활체육지도자 분야만 해당)

- 가점대상자가 채용시험에 응시한 경우에는 각 전형별로 가산점수를 다음에 따라 그 득점에 가산할 수 있음.
- 다음 각 호에 따른 가점이 중복되는 경우, 본인에게 유리한 하나만을 적용함.

가점대상	가산비율	비고(증빙)
1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자	관련법령에서 정하는 비율 (5% 또는 10%)	취업지원 대상자 증명서
2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자		
3. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자		
4. 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자		
5. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자		
6. 「고엽제후유의증 등 혼자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족	10%	해당 관련 증명서
7. 교육대학(원), 사범대학((대학의 (특수)교육과 · 체육교육과), 특수체육관련 학과 졸업자(졸업예정자 포함)		최종학력 증명서
8. 대한장애인체육회 회원종목단체가 주최하는 전국대회 입상자		경기실적 증명서
9. 대한장애인체육회 회원종목단체의 등록선수 출신	5%	선수등록 확인서
10. 국제대회 입상자	10%	경기실적 증명서
11. 청년층(만 34세 이하), 취업취약계층(저소득층, 장애인, 6개월 이상 장기실직자, 한부모가족 지원법 보호대상자, 북한이탈주민, 결혼이민 자, 성매매피해자, 위기청소년, 갱생보호대상자, 여성가장, 노숙인)	10%	해당 관련 증명서 (확인서)
12. 장애인 국가대표 출신	15%	

※취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청등(보훈 상담센터 ☎1577-0606)에 확인하여야 합니다.

※위 모든 가점대상은 본인이 직접 해당 여부 증빙 자료를 준비 및 제출하여야 하며, 미증빙 시 인정되지 않습니다.

※위 가점대상에 해당하는 자는 채용분야별 업무를 수행하는데 지장이 없는 자여야 합니다.

- 채용시험 가산점 II (전체 채용분야 해당, 단 직장운동경기부 선수는 가점대상 2. 제외)
- 가점대상자가 채용시험에 응시한 경우에는 각 전형별로 가산점수를 다음에 따라 그 득점에 가산할 수 있음.
  - 다음 각 호에 따른 가점이 중복되는 경우, 본인에게 유리한 하나만을 적용함.

가점대상	가산비율	비고(증빙)
1. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자	3%	취업보호기관 확인서
2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	3%	장애인증명서

※ 의사상자 등록여부, 가산비율은 응시자 본인이 사전에 보건복지부 사회서비스자원과(☎ 044-202-3258) 또는 주민등록지 관할 시·군·구청 사회복지담당부서 등에 확인하여야 합니다.

※ 위 가점대상에 해당하는 자는 채용분야 업무를 수행하는데 지장이 없는 자여야 합니다.

※ 채용시험 가산점 I, II 에 중복되는 경우 본인에게 유리한 하나만을 적용함

## 7 최종합격자 선발

- 채용분야별 면접위원이 평가한 평균평점 고득점자 순으로 선발
- ▶ 단, 면접위원이 평가한 평점평균 점수 70점 미만 시 탈락
  - ▶ 생활체육지도자 채용분야 동점자 발생 시 취업지원 대상자(채용시험 가산점 I 1.~6.), 취업보호대상자(채용시험 가산점 II 1.), 2차 면접심사위원회 선정자 순으로 최종 선발
  - ▶ 그 외 채용분야 동점자 발생 시 장애인(채용시험 가산점 II 2.), 취업보호대상자(채용시험 가산점 II 1.), 2차 면접심사위원회 선정자 순으로 최종 선발

## 8 응시원서 접수

- 응시원서 : 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용
- 접수기간 : 2024. 05. 24(금) ~ 06. 03(월) <09:00 ~ 18:00>
  - \* 단, 본회 인사규정 제55조(근무시간)에 따른 휴게(점심)시간 제외(12:00~13:00)
  - \*\*접수기간 내 주말[5.25(토)~26(일).6.1(토)~2(일)] 제외
- 접수장소 : 인천광역시장애인체육회 기획총무팀
- 접수방법 : 방문(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수
  - 주 소 : 인천광역시 미추홀구 매소홀로 618 문학경기장 2층  
인천시장장애인체육회 기획총무팀 채용담당자
  - FAX, E-mail, 택배, 퀵 접수 불가
  - 우편접수는 접수마감 당일 18:00까지 도착분에 한함.
  - 대리접수, 우편접수 등으로 미비한 서류의 책임은 응시자에게 있음.

## 9 제출서류 [1.~12. 필수] / [13.~18. 해당자 필수]

1. 응시자 제출서류 목록 [별지 제1호 서식]
2. 응시원서 1부 [별지 제2호 서식]
3. 이력서 1부 [별지 제3호 서식]
  - \* 이력서에 기재된 경력사항은 경력증명서 제출(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)
4. 자기소개서 1부 [별지 제4호 서식]
5. 직무기술서 1부 [별지 제5호 서식] \*직장운동경기부 제외
6. 응시자격 결격사유 확인서 1부 [별지 제6호 서식]
7. 개인정보 수집 이용에 대한 동의서 1부 [별지 제7호 서식]
8. 자격요건 검증 동의서 1부 [별지 제8호 서식]
9. 최종학력증명서1부.(석·박사학위 소지자의 경우 학위증명서) 1부
10. 주민등록등본 1부.(공고일 이후 발행분) ※주민번호 뒷자리 미포함 출력본

11. 병적증명서 1부.(공고일 이후 발행분/해당자에 한함)  
※주민등록초본 대체가능(병역사항 기재 / 주민번호 뒷자리 미포함 출력본)
12. 후견 등기사항부존재증명서 1부.(공고일 이후 발행분)  
※대한민국 법원 전자후견등기시스템에서 발급 가능(전부사항증명/주민번호 뒷자리 미포함 출력본)
13. 국가공인 체육지도자 자격증 1부.(해당자에 한함)
14. 지도자등록 / 선수등록 확인서 1부. (해당자에 한함)
15. 경기실적 증명서(지도자, 선수) 1부. (해당자에 한함)
16. 경력(재직) 증명서 1부.(해당자에 한함)
  - \* 경력(재직)증명서는 공고일 기준 6월 이내 발행분을 원칙으로 하며, 발급일자가 상당한 기간이 경과된 서류를 제출할 경우 근무경력이 불인정 될 수 있음을 유의
  - \* 근무기간·부서·직책·담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함.
  - \* 증명서에는 발행기관의 직인과 담당자 및 연락처가 기재되어야 함.
17. 13.외 자격증 사본 1부.(해당자에 한함)
  - \* 이력서에 기재된 자격증 사항은 자격증 사본 제출(증빙자료가 없는 경우 인정하지 않음)
18. 장애인복지카드 등 가산점 증명서류 (해당자에 한함)  
※직장운동경기부 선수는 장애인복지카드 필수 제출

※ 채용분야별 응시자격기준을 증빙하는 자료는 필히 제출하여야 하오니  
응시자는 빠짐없이 제출하시기 바랍니다.

## 10 기타사항

- 공고문에 명시되지 아니한 사항은 본회 인사규정 및 채용세칙에 의합니다.
- 응시 희망자는 자격요건이 적합한가를 정확히 판단하여 응시원서를 제출하기 바라며, 응시서류의 기재착오, 누락, 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 가족관계, 출신학교, 출신 지역 등을 직·간접적으로 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하는 경우에는 불합격 처리될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 접수된 지원서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 30일내에 반환요청 시(본인 직접 방문) 반환합니다.

**\*반환 요청이 없을 시 개인정보보호를 위해 파기 조치함.**

- 입증자료는 사본제출을 원칙으로 하고, 불가피하게 원본으로 제출받은 서류에 대해서는 최종합격자 발표 이후 탈락자가 원할 경우에는 반환합니다.
- 규정된 서식에 의하지 않은 서류는 접수하지 않습니다.
- 채용분야별 응시인원이 3배수 미만인 경우 재공고할 수 있으며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자라도 지원서에 허위사실 기재, 허위 증빙서류 제출 등 임용이 부적합하다고 판단되는 경우에는 임용을 취소합니다.
- 최종합격자의 경우 채용신체검사서가 등록 구비서류 중 포함됨을 사전 공지드리며, 채용건강검진 대체통보서(판정일로 1년이 경과되지 않은 통보서)로 대체 가능합니다. (\*채용신체검사 진행 시 검사비가 발생할 수 있으며, 건강검진 대상 및 검진기관 조회(국민건강보험 (nhis.or.kr))를 통한 국가건강검진 이용을 권장합니다.)
- 본회는 「국민체육진흥법」 제18조의13 제4항에 따라 모든 임직원과 채용계약을 체결할 때에는 징계정보시스템(<https://dis.k-sec.or.kr>)을 통한 징계 관련 증명서를 제출 받아야 합니다. 이에 최종합격자는 등록 구비서류로 징계이력유무확인서를 제출해야 함을 사전 공지드립니다.  
(※징계정보시스템에서 회원가입 후 개인이 발급 신청 및 발급 처리)
- 기타 자세한 내용은 인천광역시장애인체육회 기획총무팀으로 문의하시기 바랍니다. (기획총무팀 070-5055-2203)